

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**  
**พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน**

\*\*\*\*\*

**๑. หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐-๒๕๕๔) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงชันรวมถึงการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน กำหนดจัดส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพันขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพันทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพันทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพันทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพันทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๓. กิจกรรมการดำเนินงาน

- ๓.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
- ๓.๒ แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
- ๓.๓ ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- ๓.๔ ดำเนินการฝึกอบรม

### ๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพันทุกคน

### ๕. สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น

- ๕.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง (ฉบับที่ ๑) ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาองค์กร บุคลากรให้มีศักยภาพ แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๕.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาล (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา หลักสูตร ส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงาน

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่ เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมี หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางนิภา ศรีเทรา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

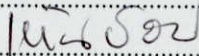
๑๒. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางกมลวรรณ ปุญศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

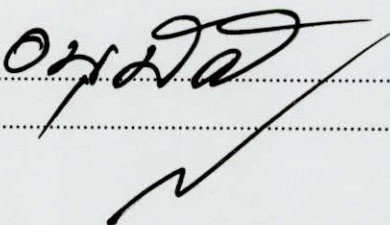
.....  
.....  


(ลงชื่อ).....

(นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

.....  
.....  


(ลงชื่อ).....

(นายประนอม ปทุมสูติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

.....

- |                       |   |
|-----------------------|---|
| เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. | -ลงทะเบียน/รายงานตัว  |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. | -พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>โดยนายประนอม ปทุมสูติ นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน ประธานในพิธี              |
| เวลา ๑๔.๑๕ - ๑๕.๐๐ น. | -บรรยายเรื่อง มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๔๕ น. | -บรรยายเรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทาง<br>พระพุทธศาสนา   |
| เวลา ๑๖.๐๐ น.         | -ปิดการอบรม   |

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ที่ -

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ นั้น

สำนักปลัดเทศบาล ขอรายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ทุกระดับ มีคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนิภา ศรีหารา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางกมลวรรณบุญศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายประนอม ปทุมสูติ)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน